



Workforce Planning mit der SAP Analytics Cloud



SCHNELLE UND EFFIZIENTE PERSONALPLANUNG DURCH KONSOLIDIERUNG VON FINANZ- UND PERSONALDATEN IN DER SAP ANALYTICS CLOUD

HERAUSFORDERUNGEN & CHANCEN:



Der manuelle, Excel basierte Konsolidierungsprozess der die Personalplandaten von über 900 Mitarbeitern in mehreren Tochtergesellschaften umfasst, ist fehleranfällig, verursacht Berichterstattungsverzögerungen und mangelt an Transparenz.



Notwendigkeit, eine Verbindung zwischen der Köpfe- und FTE-basierten Personalstruktur und den Personalkosten herzustellen und darauf aufbauend ein KPI basiertes Berichtswesen bereitzustellen, das auch Aufschluss über künftige Umsätze und den Beschäftigungsbedarf gibt.



Änderungen im Planungsumfeld müssen während der mehrmonatigen Planungsphase berücksichtigt und durch Vergleich einzelner Planversionen transparent gemacht werden.

SAP ANALYTICS CLOUD

WARUM SAP

- Umfassende Planungsfunktionen kombiniert mit maßgeschneidertem Business Content in der SAP Analytics Cloud
- SAP SuccessFactors Employee Central für die Bereitstellung präziser Mitarbeiterdaten
- Nahtlose Integration von Daten aus SAP S/4HANA und Drittquellen wie Microsoft Excel



ERGEBNIS: WERTORIENTIERTE ERGEBNISSE

- Der Wegfall manueller Konsolidierungen beschleunigt die Personalplanung um 20%-30% und reduziert die erforderlichen Planungskapazitäten
- Signifikante Erhöhung der Transparenz durch standardisierte Daten und Prozesse
- Solide Basis für die Prognose des Jahresumsatzes auf der Grundlage der Mitarbeiterzusammensetzung jeder Organisationseinheit und für die Integration von Personal-, Finanz- und anderen Plänen im gesamten Unternehmen

ORBIS SE

Nell-Breuning-Allee 3-5, D-66115 Saarbrücken
Telefon: +49 (0) 681 / 99 24-0
info@orbis.de, www.orbis.de

ANSPRECHPARTNER

Viktoria Main | viktoria.main@orbis.de
Telefon: +49 (0) 681 / 99 24-606



